

Temeljem čl.58. Zakona o zaštiti na radu (N.N. 71/14, 118/14, 154/14 i 94/18) i čl. 18. Statuta Muzeja grada Zagreba Upravno vijeće Muzeja grada Zagreba dana 14.03.2024. godine donosi sljedeći

PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA MJESTU RADA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom o testiranju na alkohol i druga sredstva ovisnosti na mjestu rada (u daljnjem tekstu: Pravilnik) propisuje način utvrđivanja prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: provjera) radnika Muzeja grada Zagreba (u daljnjem tekstu Pravilnika: Poslodavac) u vrijeme rada uz pristanak radnika, postupanje s osobama zatečenim na mjestu rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i mjere u slučaju konzumacije alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada odnosno rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku neutralni su i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Ravnatelj Muzeja grada Zagreba dužan je upoznati radnika s odredbama ovog Pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa te ga mora na prikladan način učiniti dostupnim radnicima.

Članak 4.

Pod pojmom „alkohol“ smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom „druga sredstva ovisnosti“ smatra se bilo koja tvar prirodnog ili umjetnog podrijetla, uključujući psihotropne tvari koje su uvrštene na *Popis droga, psihotropnih tvari i biljaka iz kojih se može dobiti droga te tvari koje se mogu uporabiti za izradu droga*, a koje objavljuje Ministarstvo zdravstva Republike Hrvatske, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Indikatori ponašanja u smislu ovog Pravilnika mogu biti znakovi koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

Članak 5.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike zaposlene kod Poslodavca i na osobe na radu kod Poslodavca.

Članak 6.

Provjeru prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu radnika, na način propisan ovim Pravilnikom, obavlja ovlaštena i osposobljena osoba (u daljnjem tekstu Pravilnika: Ovlaštenik Poslodavca), tvrtka ili zdravstvena ustanova kojoj Poslodavac povjeri provjeru (u daljnjem tekstu Pravilnika: Ovlaštenik).

Članak 7.

Poslodavac je obavezan provoditi zabranu konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti te njihovog unošenja na mjesto rada.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio unaprjeđenja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjesto rada
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti
- ovlaštene osobe za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti
- zabranu provjere prisutnosti drugih sredstava ovisnosti
- obavještavanje radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- suradnju Ovlaštenika Poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu
- mjere koje se provode nakon utvrđene prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti kod radnika u smislu ovog Pravilnika

Članak 8.

Poslodavac odnosno Ovlaštenik Poslodavca ne smije provjeravati je li pod utjecajem sredstava ovisnosti (osim alkohola) onaj radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka.1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

Članak 9.

Ravnatelj Poslodavca imenuje osobu koja je osposobljena za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola (u daljnjem tekstu Pravilnika: Ovlaštenik Poslodavca) posebnom odlukom.

Ovlaštenik Poslodavca mora biti osposobljen za način i postupak provjere prisutnosti alkohola u organizmu i uporabu aparata kojim se ta provjera obavlja te s načinom tumačenja rezultata provjere.

Imenovana osoba u smislu st.1. ovog članka odgovorna je za redovito provođenje ispitivanja, umjeravanja i ispravnost alkometra sukladno uputama proizvođača.

II. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 9.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada.

Radnik na radnom mjestu ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

Postupanje radnika koje je suprotno zabranama i obvezama navedenim u ovom članku smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu Poslodavca i težom povredom radne obveze.

Članak 10.

Stanje pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola iznosi više od 0,0 mg/l izdahnutog zraka odnosno više od 0,0 g/kg u krvi.

Stanje pod utjecajem drugog sredstva ovisnosti je stanje koje se utvrđuje odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti.

Članak 11.

Potrebu provođenja postupka utvrđivanja prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti u tijelu radnika (provjeru) određuje Poslodavac ili Ovlaštenik Poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

Provjera se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kad je to potrebno i primjereno.

Članak 12.

Radnik je na zahtjev Ovlaštenika Poslodavca obvezan pristupiti provjeri utvrđivanja prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu (u daljnjem tekstu Pravilnika: ispitanik).

Članak 13.

Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se nenajavljeno te Ovlaštenik Poslodavca ne mora navesti razlog za provođenje navedene provjere.

Članak 15.

Prije početka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola, a koje provodi Ovlaštenik Poslodavca, radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja, odnosno načinom uporabe aparata za ispitivanje i načinom tumačenja rezultata te upozoren da će se u slučaju odbijanja provjere smatrati da je pod utjecajem alkohola.

Članak 16.

Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se uz poštovanje prava i dostojanstva radnika na mjestu rada i u vrijeme rada radnika, u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.

Članak 17.

Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola može provoditi Ovlaštenik Poslodavca ili ovlaštenik za to ovlaštene tvrtke.

Provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, osim alkohola, provodi nadležna zdravstvena ustanova s kojom Poslodavac ima sklopljen ugovor i sukladno zaključenom ugovoru.

Poslodavac o svom trošku osigurava prijevoz te upućuje radnika za kojeg postoji sumnja da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti (osim alkohola) na provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti u nadležnu zdravstvenu ustanovu u smislu st.2. ovog članka.

Članak 18.

Prije početka provjere na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu potrebno je da:

- ispitanik nije pušio najmanje dvije minute prije početka provjere
- da se provjera izvodi najmanje petnaest minuta nakon završetka posljednje ispitanikove konzumacije alkoholnih pića, ispiranju usta sredstvom za njegu ili dezinfekciju usta ili uživanja bombona odnosno drugih slastica ili prehrambenih proizvoda koji u sebi sadrže alkohol

Članak 19.

Prilikom provjere na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu ispitanik se mora pridržavati uputa Ovlaštenika Poslodavca o načinu uporabe aparata za ispitivanje.

Ako ispitanik prilikom provjere ne postupi sukladno st.1. ovog članka provjeru je potrebno ponoviti.

Provjera se može uzastopno ponoviti najviše tri puta.

Ako ispitanik niti u trećoj ponovljenoj provjeri ne postupi sukladno st.1. ovog članka smatrat će se da je ispitanik odbio testiranje.

Članak 20.

O provedenoj provjeri na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu Ovlaštenik Poslodavca sastavlja zapisnik i to u najmanje 2 (dva) primjerka od kojih jedan zadržava Poslodavac, a drugi radnik. Zapisnik potpisuju Ovlaštenik Poslodavca, neposredni rukovoditelj radnika ili osoba koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti, radnik i svjedok.

Članak 21.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri u smislu ovog Pravilnika smatra se da je pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti, a o činjenici da je radnik odbio pristupiti provjeri sastavlja se zapisnik.

Članak 22.

Poslodavac je dužan na siguran način udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Poslodavac je obvezan radniku, za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, osigurati prijevoz do njegovog prebivališta/boravišta o trošku radnika ili pozvati člana njegove obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

Poslodavac je obvezan s mjesta rada udaljiti i radnika koji odbije pristupiti postupku provjere ili odbije potpisati zapisnik o provedenom postupku, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog. Način na koji je radnik otpremljen ili je napustio mjesto rada u smislu st.2. ovog članka sastavni je dio zapisnika iz članka 20. ovog Pravilnika ili se o tome sastavlja poseban zapisnik.

Članak 23.

Ukoliko radnik, koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, odbije napustiti mjesto rada radnika će, po pozivu Poslodavca, s mjesta rada udaljiti nadležna redarstvena službe (čl.58.st.4. Zakona o zaštiti na radu).

Članak 24.

Rad pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti smatra se težim kršenjem radne obveze.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Članak 25.

Radniku, kojem se prilikom provjere na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola viša od 0,0 mg/l izdahnutog zraka odnosno 0,0 g/kg u krvi, izriče se odgovarajuća mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti:

1. PRIPITO STANJE: : do 0,5 mg alkohola u litri izdahnutog zraka (do 0,5 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi)
2. PIJANO STANJE: više od 0,5 mg alkohola u litri izdahnutog zraka (više od 0,5 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi)

Članak 24.

Poslodavac ovim Pravilnikom utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola odnosno drugih sredstava ovisnosti ovisno o okolnostima svakog konkretnog slučaja.

Mjere mogu biti:

1. pisana opomena radniku
2. zabrana nastavka rada – privremeno udaljavanje s mjesta rada
3. zabrana nastavka rada – privremeno udaljavanje s mjesta rada uz mjeru obveznog liječenja
4. pisana opomena o neispunjavanju obveza iz radnog odnosa i upozorenje o mogućnosti otkaza o radu pri ponovnom kršenju zabrane u smislu ovog Pravilnika
5. otkaz ugovora o radu

MJERE			
STUPANJ ALKOHOLIZIRANOSTI	I.povreda radne obveze u smislu ovog Pravilnika	II.povreda	III.povreda
PRIPITO STANJE	Pisana opomena radniku uz zabranu nastavka rada-privremeno udaljavanje s mjesta rada	Opomena pred otkaz ugovora o radu i mjera obveznog liječenja	Mjera otkaza ugovora o radu
PIJANO STANJE	Pisana opomena pred otkaz ugovora o radu, privremeno udaljavanje s mjesta rada, mjera obveznog liječenja	Mjera otkaza ugovora o radu	

PRISUTNOST DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU	I.povreda	II.povreda	
	Pisana opomena o neispunjavanju obveza iz radnog odnosa uz upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu pri ponovnom kršenju zabrane u smislu ovog Pravilnika, uz zabranu nastavka rada-privremeno udaljavanje s mjesta rada	Mjera otkaza ugovora o radu	

Članak 25.

Ravnatelj na temelju zapisnika o ispitivanju prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti izriče odgovarajuće mjere sukladno Zakonu o radu, Zakonu o zaštiti na radu, Pravilnikom o radu i ovom Pravilniku.

Izrečene se mjere unose u dosje radnika.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 26.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 8 dana od dana objave na mrežnim stranicama Poslodavca.

Predsjednica Upravnog vijeća Muzeja grada Zagreba:

UR. BROJ: IP-537-IPS/24

Zagreb, 14.03.2024.



