

Na temelju članka 26. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23), članka 54. stavka 2. i 55. Zakona o ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19 i 151/22), članka 18. Statuta Muzeja grada Zagreba od 22. listopada 2018. godine, Izmjene i dopune Statuta Muzeja grada Zagreba od 12.11.2018. godine, Izmjene i dopune Statuta Muzeja grada Zagreba od 02.03.2020. godine, Izmjene i dopune Statuta Muzeja grada Zagreba od 11.03.2020. godine, Odluke o izmjeni i dopuni Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Muzeja grada Zagreba od 11.03.2020. godine, Izmjene i dopune Statuta Muzeja grada Zagreba od 11.10.2021. godine i Odluke o izmjeni i dopuni Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Muzeja grada Zagreba od 19.10.2021. godine te Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Muzeja grada Zagreba od 12.09.2024. godine, na prijedlog ravnatelja, uz savjetovanje sa sindikalnim povjerenikom te uz prethodnu suglasnost gradonačelnika Grada Zagreba, KLASA: _____, URBROJ: _____ od _____, Upravno vijeće Muzeja grada Zagreba, na 35. sjednici održanoj 11.02.2025. godine, donosi

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU MUZEJA GRADA ZAGREBA

Članak 1.

U Pravilniku o radu Muzeja grada Zagreba UR. BROJ: INT-1179-UV od 10.07.2023. godine (u daljnjem tekstu: Pravilnik) u članku 22. dodaje se novi podnaslov „RAD U SMJENAMA“, te novi članak 22.a koji glasi:

"U skladu s potrebama organizacije rada ustanova može organizirati rad u smjenama.

Smjenski rad je rad kod kojeg dolazi do izmjene zaposlenika na istim poslovima i istom mjestu rada tako da zaposlenik prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca rad obavlja u prijepodnevnom radnom vremenu (prva smjena) i poslijepodnevnom radnom vremenu (druga smjena) tijekom radnog tjedna ili mjeseca.

Ako je na određenom radnom mjestu zaposlen samo jedan zaposlenik, rad u smjenama smatrat će se i rad tog zaposlenika koji mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom radnog tjedna ili mjeseca.

Rad u smjenama je i rad zaposlenika koji najmanje dva radna dana u tjednu obavlja poslove u prvoj smjeni i najmanje dva radna dana u drugoj, odnosno koji najmanje jedan tjedan u mjesecu radi u drugoj smjeni.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka. Poslodavac je dužan donijeti odluku kojom će odrediti početak i završetak pojedinih smjena i radna mjesta ili radnike na koje se smjenski rad odnosi.

Iznimno od prethodnih stavaka, organizacija rada dramskih, baletnih umjetnika, orkestra, zbora, solista, korepetitora i ostalih umjetničkih radnih mjesta ne smatra se radom u smjenama."

Članak 2.

U članku 29. dodaje se stavak 7. koji glasi:

„U smislu ostvarenja prava na dodatne dane godišnjeg odmora iz stavka 1. točke 3. alineje 2. ovoga članka, pod redovnim radom subotom, nedjeljom, blagdanom i neradnim danima određenim zakonom smatra se: rad zaposlenika koji je tijekom godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor radio najmanje 3 dana za vrijeme blagdana i/ili neradnih dana određenih zakonom, ili rad zaposlenika koji je tijekom godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor radio najmanje 6 dana subotom i/ili nedjeljom i/ili blagdanom i/ili neradnim danom.“

Članak 3.

Članak 58. mijenja se stavak 1. i glasi:

"Radna mjesta i koeficijenti složenosti poslova pojedinih radnih mjesta zaposlenika utvrđena su Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada MGZ-a, sukladno III. Dodatku Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture Grada Zagreba.

Zaposleniku koji je ostvario više stručno zvanje sukladno odredbama posebnog zakona, odnosno pravilnika, poslodavac je dužan ponuditi ugovor o radu ili dodatak postojećem ugovoru o radu za radno mjesto ostvarenog višeg stručnog zvanja najkasnije prvog dana mjeseca koji slijedi iza mjeseca u kojem je zaposlenik ostvario više stručno zvanje i dostavio poslodavcu dokaz o ostvarenom višem stručnom zvanju.

Članak 4.

U članku 62. Pravilnika o radu dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

Pripadajući koeficijent zaposlenika povećava se za 10%

- voditeljima grupe zbirki ili zbirki većih fundusa
- voditeljima organizacijskih jedinica sukladno aktu kojim se uređuje sistematizacija radnih mjesta
- voditeljima jednokratnih višegodišnjih projekata koji podrazumijevaju koordinaciju između različitih organizacijskih jedinica i/ili projektnih partnera te za koje se izrađuju planovi, okončani obračuni i izvještaji, za vrijeme trajanja projekta

Pripadajući koeficijent zaposlenika povećava se za 5%

- voditeljima zbirki manjih fundusa
- zaposleniku kojem su odlukom poslodavca dodijeljeni dodatni poslovi zaštite od požara, zaštite na radu, nadziranja zaštite osobnih podataka, javne nabave te arhivski poslovi u razdoblju od imenovanja do opoziva
- zaposleniku kojem su odlukom poslodavca dodijeljeni dodatni poslovi zaštite dostojanstva radnika, povjerljive osobe za prijave nepravilnosti te poslovi službenika za informiranje prema posebnim zakonima u razdoblju od imenovanja do opoziva za vođenje edukativnih i kreativnih radionica koje zahtijevaju posebne vještine za rad s osobama s invaliditetom i osobama s poteškoćama u razvoju za vrijeme provedeno u obavljanju tih poslova

Bez obzira na naziv radnog mjesta na koje je zaposlenik raspoređen, a koje uključuje riječ „voditelj“, „koordinator“ i slično, zaposlenik može ostvariti pravo na uvećanje koeficijenta za poslove voditelja organizacijske jedinice iz stavka 1. ovog članka isključivo ako je organizacijska jedinica ustrojena aktom kojim se uređuje sistematizacija radnih mjesta te ako nije raspoređen na neko od mjesta iz prethodnog stavka.

Zaposlenik nema pravo na uvećanje koeficijenta za poslove iz stavka 1. ovog članka ako su ti poslovi po prirodi stvari redovni poslovi radnog mjesta zaposlenika.

Zaposlenik na radnom mjestu ravnatelja ne ostvaruje pravo na uvećanje koeficijenta za poslove iz stavka 1. ovog članka.

Zaposlenik koji mijenja ravnatelja u slučajevima njegove nenazočnosti na radnom mjestu koja traje dulje od dva tjedna neprekidno, ima pravo na razliku plaće između plaće radnog mjesta na kojem je zaposlenik raspoređen i 80% plaće radnog mjesta ravnatelja.

U slučaju da pojedini zaposlenik temeljem odluke poslodavca o imenovanju obavlja više poslova iz iste ili različite grupe iz stavka 1. ovog članka, navedena uvećanja od 20%, 10%, odnosno, 5% se ne kumuliraju te zaposlenik ima pravo samo na jedan, za njega najpovoljniji dodatak."

Članak 5.

Pravilnik o izmjeni Pravilnika o radu dostavlja se sindikalnom povjereniku, dana 02.12.2024.godine.

Članak 6.

U ostalom dijelu Pravilnik ostaje neizmijenjen.

Članak 7.

Ova Odluka o izmjeni Pravilnika stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči.

UR. BROJ: IP-258-IPS/25
Zagreb, 11.02.2025.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA

dr. sc. Iva Prosoli Stojkovska



Utvrđuje se da je gradonačelnik Grada Zagreba na ovaj Pravilnik o izmjeni Pravilnika o radu dao prethodnu suglasnost KLASA: _____, UR. BROJ: _____ od xx.xx.2025.

Pravilnik o izmjeni Pravilnika o radu je objavljen je na oglasnoj ploči poslodavca dana 11.02.2025. godine te je stupio na snagu dana 19.02.2025. godine.

Ravnateljica

dr. sc. Aleksandra Berberih Slana


